



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

## **CONVOCATORIA CAS N° 83-2025 - UGEL 02**

### **TÉCNICO DE PLANILLAS ÁREA DE RECURSOS HUMANOS (01 vacante)**

**CODIGO AIRHSP: 001374**

### **“Contrato como personal CAS TRANSITORIO”**

1. **GENERALIDADES Objeto de la convocatoria:**  
Contratar los servicios de un (01) un Técnico de Planillas
2. **Área solicitante:**  
Área de Recursos Humanos
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**  
Área de Recursos Humanos de la UGEL 02.
4. **Base legal:**
  - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
  - **Ley N° 32185 Ley de Presupuesto el Sector Público para el año 2025.**
  - Ley N° 31676 Ley que modifica el Código Penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública.
  - Decreto Legislativo N° 1057 - que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
  - Decreto Legislativo N° 1602 que modifica la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones. Cuarta disposición complementaria final.
  - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000029-2023-SERVIR-PE
  - Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE de fecha 29 de diciembre de 2017.
  - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 034-2019-SERVIR-PE de fecha 06 de marzo de 2019.
  - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000132-2022-SERVIR-PE de fecha 25 de agosto de 2022.
  - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

## II. PERFIL DE PUESTO

| REQUISITOS  | DETALLE   |
|---|---|
| Experiencia   | <p><b>General:</b> No menor de dos (02) años en el sector público y/o privado.</p> <p><b>Específica:</b></p> <p><b>Experiencia requerida para el cargo estructural en la función o la materia:</b></p> <p>A. No menor de un (01) año de experiencia específica en el puesto de trabajo (sector público o privado) de preferencia en manejo de tema pensionario.</p> <p>B. <b>Experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:</b> No aplica.</p> <p>C. <b>Experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A) señale el tiempo requerido en el sector público:</b> No menor de un (01) año de experiencia en el sector público necesarios para el puesto de trabajo.</p> <p><b>Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.</b> No aplica.</p> |
| Habilidades o competencias                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Amplia disposición para el trabajo en equipo.</li><li>• Capacidad de trabajo bajo presión.</li><li>• Organización de información.</li><li>• Control.</li><li>• Regulación del Objeto.</li></ul>   |
| Formación académica, grado académico y/o nivel secundario | Título técnico (03 años) o egresado universitario, en las carreras de computación, Informática, Administración, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería Electrónica, Economía, Psicología Organizacional o afines.  |
| Cursos y/o programas de especialización                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• No aplica.</li></ul>  |
| Conocimiento para el puesto y o cargo                     | Marco Legal de SERVIR, Marco Legal del sector educación, Marco Legal Laboral. Elaboración de Planillas.<br>Conocimiento en ofimática: Word, Excel, Power Point.   |
| Condiciones atípicas para el desempeño del puesto         | No aplica   |

## III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Analizar, liquidar y proyectar resoluciones de pensión definitiva viudez, orfandad, incorporación a la Ley N° 20530, ceses voluntarios, compensación de tiempo de servicio, crédito interno (devengados), lutos, gastos de sepelio y otros de cesantes.
2. Actualizar datos de pensionistas para el cálculo actuarial del D. Ley N° 20530.
3. Formular las resoluciones de traslado y transferencia de pensiones, cese, pensiones de la Ley N° 20530 y otros conceptos.
4. Analizar y ejecutar el proyecto de solicitud de traslados y transferencias de pensiones de la Ley 20530 y otros conceptos como (DUO 037,040, 261, 30 %) en coordinación con el Área de Planificación y Presupuesto, mediante aprobación de presupuesto.

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

5. Depurar, verificar, actualizar y digitar mensualmente la planilla de remuneración de los administrados, cesantes UGEL N° 02.
6. Verificar las liquidaciones de expedientes de reconocimiento, tiempo de servicios y otros; para validar los cálculos correspondientes.
7. Realizar el descuento del cálculo porcentual por descuento judicial, según orden de juzgado.
8. Revisar y firmar los informes de liquidaciones, adelanto por compensatoria, planillas mensuales y créditos internos (devengados), así como los respectivos proyectos de resolución, para validar los cálculos correspondientes.
9. Cruzar información con la RENIEC, sobre datos de los señores cesantes.
10. Realizar el control de número de plazas presupuestadas y pagadas para coadyuvar el cumplimiento de los objetivos institucionales.
11. Remitir las planillas a la Unidad de Tesorería para que se efectuó el pago mensual correspondiente.
12. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del cargo estructural y/o puesto y/o área.

#### **IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| <b>REQUISITOS</b>                                | <b>DETALLE</b>   |
|--|--|
| <b>Lugar de prestación del servicio</b>          | Calle Alfonso Bernal Montoya, Lote 2, Mz. B1 Urb. San Amadeo de Garagay-San Martín de Porres-Lima.   |
| <b>Duración del contrato</b>                     | <b>Inicio:</b> Al día siguiente de la suscripción del contrato.<br><b>Periodo de tres (03) meses</b> , renovable previa disponibilidad presupuestal hasta el 31 de diciembre 2025. |
| <b>Remuneración mensual</b>                      | <b>S/ 3,264.19 (TRES MIL DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO y 19/100 soles).</b><br><br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, y toda deducción aplicable al trabajador.              |
| <b>Otras condiciones esenciales del contrato</b> | Estar habilitado/a para contratar con el Estado. Disponibilidad para desplazarse fuera de la unidad de Gestión Educativa Local N° 02.  |

#### **V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| <b>ETAPAS DEL PROCESO</b>  | <b>CRONOGRAMA</b>           | <b>AREA RESPONSABLE</b> |
|--|-----------------------------|-------------------------|
| Aprobación de la convocatoria.   | 22/07/2025                  | UGEL 02                 |
| <b>CONVOCATORIA</b>  |                             |                         |
| Publicación del proceso en el portal Talento Perú-SERVIR.  | 24/07/2025 AL<br>11/08/2025 | Recursos Humanos        |
| Publicación de la convocatoria en el portal web de la UGEL 02: <a href="https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a> | 24/07/2025 AL<br>11/08/2025 | Recursos Humanos        |

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

|   |                            |                  |
|---|----------------------------|------------------|
| FUT + Ficha curricular (Anexo N° 01) + declaraciones juradas y documentos sustentatorios FEDATEADOS de acuerdo al ítem VII, deberán ser presentados por mesa de partes digital de la UGEL N° 02, a la siguiente dirección:<br><br>MINEDU EN LINEA – MESA DE PARTES DIGITAL<br><br><a href="https://enlinea.minedu.gob.pe/">https://enlinea.minedu.gob.pe/</a> | <b>12/08/2025</b>          | Recursos Humanos |
| <b>SELECCIÓN</b>  |                            |                  |
| Evaluación del expediente.  | 14/08/2025 y<br>15/08/2025 | Recursos Humanos |
| Publicación de resultados de la evaluación del expediente en: <a href="https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a>   | 18/08/2025                 | Recursos Humanos |
| <b>Entrevista personal:</b><br>Unidad de Gestión Educativa Local N° 02  | 19/08/2025                 | Recursos Humanos |
| Publicación del resultado final en el portal web de la UGEL 02: <a href="https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">https://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a>   | 20/08/2025                 | Recursos Humanos |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>  |                            |                  |
| Suscripción del Contrato y registro del Contrato.   | 21/08/2025                 | Recursos Humanos |

## VI. ETAPAS DE LA EVALUACIÓN DEL PROCESO

La evaluación de los/las postulantes se realizarán en dos etapas:

- Etapa de la evaluación curricular
- Etapa de la entrevista presencial.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos para pasar a la siguiente etapa, distribuyéndose de la siguiente manera:

| EVALUACIONES                                | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|----------------|----------------|
| Evaluación de la hoja de vida (Anexo N° 01) | 40             | 50             |
| Entrevista presencial                       | 40             | 50             |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>80</b>      | <b>100</b>     |

### **a) Etapa de la Evaluación Curricular**

Los/Las postulantes presentarán para la etapa de evaluación curricular su FICHA CURRICULAR **DOCUMENTADO** (Anexo N° 01) como parte de los documentos que se solicitan en la “Documentación a presentar”, durante el plazo establecido en el cronograma; deberá tener en cuenta que la copia de su DNI deberá reflejar anverso y reverso y la copia de su título profesional y/o técnico o bachiller o diploma o certificado de egresado deberá reflejar anverso y reverso según corresponda el requisito de la “Formación Profesional”. El Anexo N° 01 debidamente **DOCUMENTADO** es el único documento que será evaluado en la presente etapa del proceso.

### **b) Etapa de la Entrevista Presencial**

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

La hora de la entrevista presencial se colocará en la publicación de los resultados de la evaluación curricular que será comunicado de acuerdo al cronograma establecido. La entrevista presencial se realizará en las instalaciones de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 02.

**De ser persona con alguna discapacidad deberá ser comunicado al correo [selecciondepersonal@ugel02.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe) antes de la fecha de entrevista para aplicar y garantizar lo dispuesto en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 034-2019-SERVIR-PE de fecha 06 de marzo de 2019.**

## **VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR EN MESA DE PARTES**

### **1) Presentación de la Hoja de Vida Documentada:**

Los/ Las postulantes descargaran la ficha curricular de postulación (Anexo N° 01) y los anexos (N° 01, 02, 03, 04 y 05) a través del portal Institucional (<http://www.ugel02.gob.pe>) y deberán presentarlo dentro del plazo establecido en las bases del proceso de selección, debiendo

consignar la información que acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos del puesto. La información consignada en la ficha curricular de postulación tiene carácter de declaración jurada.

1. Ficha curricular (Anexo N° 01): Deberá estar firmado por el/la postulante, además de colocar su huella digital.
2. Copia simple de DNI vigente.
3. Declaración jurada de relación de parentesco.
4. Declaración jurada de no tener impedimentos para contratar con el Estado.
5. Declaración jurada para bonificación por discapacidad, FF. AA o ser deportista calificado de alto nivel.
6. Formato de autorización para recibir notificaciones por correo electrónico
7. Declaración Jurada de no percibir otros ingresos del Estado.
8. **Curriculum Vitae actualizado, documentado y fedateados.**

- **La omisión de la presentación de estos documentos, acarrea que el postulante sea declarado NO APTO en la etapa respectiva.**

**NOTA: DE ACUERDO AL PUNTO 8. PRESENTAR EL CURRÍCULUM VITAE ACTUALIZADO, DOCUMENTADO Y FEDATEADOS, REALIZAR EL FEDATEO DE SUS DOCUMENTOS CON ANTICIPACIÓN, EN LA SIGUIENTE DIRECCIÓN:**

**CALLE ALFONSO BERNAL MONTOYA, LT. 02 MZ. B1 – URBANIZACIÓN SAN AMADEO DE GARAGAY – SAN MARTÍN DE PORRES, EN EL HORARIO DE 08:00 A. M. A 16:30 P. M.**

El expediente de postulación deberá ser presentado en la fecha programada de acuerdo a las bases del proceso de selección por mesa de partes digital de la UGEL N° 02, a la siguiente dirección:

**MINEDU EN LINEA – MESA DE PARTES DIGITAL**

<https://enlinea.minedu.gob.pe/>



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Horario: a partir de las 08:00 a.m. hasta las 16:30 p.m.

**Ejemplo:**

**CAS N° 02 – 2022 – OFICINISTA**

**2) Para la firma del contrato:**

Después de la publicación de los resultados finales, los/las postulantes declarados/as **GANADORES/AS**, deberán apersonarse al día siguiente a la sede de la UGEL 02 para la firma del contrato CAS.

Cabe señalar que el postulante ganador tendrá cinco (5) días hábiles para la firma del contrato, a partir de día siguiente de la publicación de resultados finales.

**NOTA:** Es requisito indispensable presentar su **CERTIFICADO ÚNICO LABORAL vigentes** para la suscripción del contrato.

**Link para generar CERTIFICADO ÚNICO LABORAL:**

<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral/i/index.html>

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1) Declaratoria del proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/las postulantes obtienen el puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

**2) Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

**IX. CONSIDERACIONES GENERALES PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR**

Sobre las bonificaciones adicionales a postulantes en los concursos administrativos de servicios (CAS).

- **Bonificación por Discapacidad:** De haber aprobado todas las evaluaciones de la etapa de selección, la persona con discapacidad que haya participado tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total (aprobatorio). Para lo cual debe

sustentar adjuntando la Resolución emitida por CONADIS y/o MINSA y/o carné emitido por CONADIS, en el cual evidencia su condición.

- **Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas:** De haber aprobado todas

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

las evaluaciones de la etapa de selección, el personal licenciado del servicio militar de las Fuerzas Armadas cuenta con el beneficio de una bonificación del 10% en el puntaje total (aprobatorio). Para la cual deberá presentar constancia emitida posterior al 01 de enero del 2009, fecha de entrada en vigencia de la Ley 29248.

- **Bonificación a Deportistas calificados de alto nivel:** Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificado de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el

puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de la postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por el Instituto Peruano de Deporte.

- **Bonificación Ley N° 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnico y profesionales en el sector público:**

**Bonificación en la entrevista personal:**

Se otorgará una bonificación del 10% del puntaje obtenido en la entrevista personal a los postulantes técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años al inicio del plazo de la postulación.

Para el otorgamiento de la bonificación, el postulante debe haber obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal, acreditar su edad y formación técnica o profesional, conforme a las bases del concurso público de méritos.

**Incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público:**

Los postulantes técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años al inicio del plazo de la postulación y que cuenten con experiencia laboral en el sector público, reciben un incremento porcentual sobre el puntaje final obtenido por el postulante en el concurso público de méritos, conforme a lo siguiente:

- a) Un (1) punto porcentual por un (1) año de experiencia en el sector público.
- b) Dos (2) puntos porcentuales por dos (2) años de experiencia en el sector público
- c) Tres (3) puntos porcentuales por tres (3) años o más de experiencia en el sector público.

Es preciso indicar que, el incremento porcentual antes detallado se realiza cuando se haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en todas las evaluaciones, incluida la bonificación en la entrevista personal, conforme a las bases del concurso público.

- Asimismo, se deberá tener en consideración las siguientes pautas específicas:

| ITEM                       | PAUTAS  |
|----------------------------|---|
| <b>Formación académica</b> | <p>a) El grado académico solicitado en el perfil del puesto debe ser sustentado con los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secundaria: Certificado de secundaria completa.</li><li>✓ Egresado/a: Copia de constancia y/o certificado y/o diploma de egresado/a donde se especifique la fecha de emisión.</li><li>✓ Bachiller: Copia (ambas caras) del Diploma de Grado de Bachiller (anverso y reverso)</li><li>✓ Título/Licenciatura: Copia (ambas caras) del Diploma del Título Profesional (anverso y reverso)</li></ul> <p><b>En el caso de Bachiller y Título/Licenciatura, si el/la postulante solo presenta el anverso, el área de Recursos Humanos verificará el registro de SUNEDU a efectos de validar el grado académico obtenido, de no encontrarse</b></p> |

## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

|  |  |
|--|--|
|  | <p><b>inscrito en SUNEDU será descalificado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>b) Las variaciones de denominación para una misma especialidad y/o carrera, se considerará como válidas. Por ejemplo: si el perfil requiere la especialidad de Comunicaciones y el/la postulante pertenece a la carrera de Ciencias de la Comunicación, esta debe ser considerada como válida.</li><li>c) El grado de maestría deberá sustentarse con el Grado de Magíster (diploma) registrado en SUNEDU.</li><li>d) Para el caso de los Diplomas obtenidos en el extranjero se tomará como válidos aquellos que cuenten con el registro de SUNEDU o de lo contrario con el apostillado correspondiente.</li><li>e) En el caso de los documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar adicionalmente el archivo que contenga la traducción oficial o certificada de los documentos, de conformidad con la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.</li><li>f) En el caso de los títulos otorgados por los Institutos Superiores Tecnológicos, así como aquellos emitidos por los Institutos Pedagógicos, estos deberán adjuntarse por ambos lados (anverso y reverso).</li></ul> |
| <b>Colegiatura y habilitación</b>              | En caso el perfil del puesto requiera habilitación profesional, debe sustentarse con el certificado de habilitación vigente y/o búsqueda en el Colegio Profesional correspondiente donde se visualice que se encuentra habilitado a la fecha de su postulación.  |
| <b>Cursos y/o programas de especialización</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>a) Los cursos, programas de especialización y/o diplomados solicitados deben ser acreditados mediante un certificado, constancia o diploma en las temáticas requeridas en el perfil. <b><u>Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros</u></b> (presencial o virtual).</li><li>b) Asimismo, se verificará que el documento adjunto (cursos, programas de especialización y/o diplomados) cumplan con las horas mínimas establecidas en el formato de perfil de puesto:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Curso de especialización: el mínimo de horas establecidas es 24 horas.</li><li>✓ Diplomados: el mínimo de horas establecidas son 90 horas.</li></ul></li></ul>   |
| <b>Cursos técnicos</b>                         | En caso de que el perfil requiera cursos técnicos, estos deben ser sustentados, mediante un certificado, constancia, diploma; en la que se especifique la temática y el nivel solicitado. Por ejemplo: Excel, SAP, SIAF, SIGA <b>(con un mínimo de 12 horas, y de 8 horas si procede de órgano rector).</b>  |
| <b>Experiencia general</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>a) Se verificará que el/la postulante cumpla con el tiempo de experiencia general requerido para el puesto, incluidas las modalidades formativas de acuerdo a la Ley 31396 (*), caso contrario se contabilizarán a partir del egreso, las experiencias mencionadas se contabilizarán desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional requerido en el perfil del puesto.</li><li>b) La acreditación de la experiencia laboral es: con certificados de trabajo ó constancias de trabajo ó resoluciones de inicio y de cese con boletas de pago ó contratos y adendas con boletas de pago; todos los documentos presentados deberán ser legibles, caso contrario no se tomará en cuenta.</li></ul> <p>Para efectos de locación deberán acreditarse con la <b><u>constancia de prestación de servicios</u></b> otorgado por el área</p>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”<br/>de logística ó <b>órdenes de servicios con sus respectivas conformidades.</b></p> <p>c) Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fin del tiempo laborado.</p> <p>(* ) A los egresados de educación superior universitaria y no universitaria que postulen a un cargo en el sector público que requiera experiencia laboral previa, se les reconoce como tal las prácticas preprofesionales y las prácticas profesional que hayan realizado en el sector público o privado, de conformidad con el artículo 4 de la Ley N°31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.</p> <p>Para los casos de SECIGRA, se considerará como experiencia laboral únicamente el tiempo transcurrido después de haber egresado de la carrera profesional correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado/a y el Certificado de SECIGRA DERECHO, otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.</p> |
| <p><b>Experiencia específica</b></p>               | <p>a) En el rubro de experiencia específica, <b>se verificará que el/la postulante cumpla con el nivel y temáticas descritas en el perfil de puesto</b>, debiendo tener en cuenta también que, para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia específica (incluidas las prácticas profesionales), se contabilizarán a partir del egreso de la formación académica correspondiente, por lo cual, el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado/a, caso contrario, las experiencias mencionadas se contabilizarán desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional presentado.</p> <p>b) El documento que presente el postulante deberá especificar el nombre del cargo, periodo laboral, nivel mínimo del puesto solicitado en el TDR, caso contrario no se considerará para la experiencia específica.</p> <p>Asimismo, si el/la postulante cuenta con más de una carrera profesional o técnica, corresponderá identificar la fecha de egreso de la universidad o instituto <b>correspondiente a la carrera solicitada en el perfil del puesto al que está postulando.</b></p>   |
| <p><b>Conocimientos para el puesto o cargo</b></p> | <p>No requiere documentos de sustento.</p>  |

**I. INFORMACIÓN ADICIONAL**

- Todos los documentos que presente cada postulante deben ser legibles.
- Todos los documentos que presente cada postulante deben ser fedateados, en caso la documentación tenga un código QR o link para la validación de la autenticidad no requiere ser fedateado.



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- **Abstenerse de colocar documentos que no sean requeridos de acuerdo con el perfil de la convocatoria CAS.**
- **Se procederá con el archivo del expediente de los postulantes que no salieron ganadores y de los accesitarios al día siguiente de la suscripción del contrato con el CAS ganador.**
- Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas no serán consideradas APTAS/OS para el proceso.
- Los/Las postulantes solo podrán participar de un (01) proceso CAS, dentro de la misma fecha de publicación, a la vez. De presentarse a dos o más procesos en la misma fecha de publicación, solo tendrá validez la primera solicitud que ingrese a la entidad.
- El/La candidato/a ganador/a deberá presentar su **CERTIFICADO ÚNICO LABORAL** como requisito para la suscripción del contrato.
- Los/Las postulantes no ganadores/as que hayan obtenido un puntaje aprobatorio de 80 puntos o más, quedarán como ACCESITARIOS/AS según el orden de mérito alcanzado, siempre y cuando hayan pasado a la segunda etapa del proceso de la convocatoria CAS (etapa de entrevista).
- El postulante deberá revisar las Pautas de las consideraciones generales de la Evaluación Curricular de la Experiencia General y Experiencia Específica; a fin de que acredite correctamente su experiencia laboral.