"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho'

Lima, 17 de diciembre de 2024

OFICIO MÚLTIPLE N.º 00053-2024-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL02/DIR-**ARH**

Sr(a).

DIRECTORES DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA JURISDICCIÓN DE UGEL 02

Presente.-

Asunto: PROGRAMACIÓN DE **VACACIONES** DE **DIRECTIVOS** ENCARGADOS DE IIEE CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024 QUE SE HARAN EFECTIVAS EN EL AÑO 2025.

Referencia: OFICIO MÚLTIPLE Nº 00043-2024-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL02/DIR-ARH De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención al documento de la referencia.

Al respecto, el Área de Recursos Humanos de la UGEL.02, puso a conocimiento que, segunda semana de diciembre de 2024 se solicitara la propuesta de vacaciones de los directivos encargados que continúen en el área de desempeño de gestión institucional en forma continua y sin interrupción1.

Por consiguiente, se establece el período de recepción de su propuesta hasta el día jueves 26 de diciembre del presente año, vencido el plazo la UGEL procederá a la emisión del acto resolutivo que aprueba el rol de vacaciones, la cual es indispensable para el goce vacacional.

Hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración.

Atentamente,

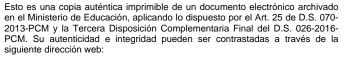
SESSY BETSY ALEJOS SEVILLANO DE ESCUDERO

Jefa del Área de Recursos Humanos (*) UGEL N°02

*Se suscribe el presente documento en mérito a las facultades y atribuciones delegadas por la directora de la entidad, mediante Resolución Directoral UGEL02 Nº 13771-2023

SAS/J.ARH F.FERNANDEZ

EXPEDIENTE: ARH2024-INT-0966746









¹ El Numeral 7.1.5 de la NT aprobada con RVM N° 081-2023-MINEDU precisa lo siguiente: "(...) Si una vez concluida la designación o encargo del profesor(a) y vuelve asumir un cargo igual o distinto en la misma área de desempeño, en forma continua y sin interrupción; se contabiliza el tiempo de doce (12) meses de trabajo efectivo, sumando los periodos laborados. El descanso físico se hará efectivo siempre que se encuentre laborando en la misma área, y será solicitado por el(a) profesor(a) adjuntando su resolución de designación o encargo que acredite la continuidad en el servicio (...),