"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y
Ayacucho"

## ANEXO 1

## FICHA DE IDENTIFICACIÓN DE DOCENTE FORTALEZA PARA CONFORMAR EL EQUIPO TÉCNICO PEDAGÓGICO LOCAL 2024 DE LA UGEL 02

APELLIDOS Y NOMBRES DEL DOCENTE:NIVEL:						
INSTITUCIÓN EDUCATIVA:		SECCIÓN:				
		SECCION: CELULAR:				
				_DNI:		
COMPETENCIA	ITEM	INDICADORES	SI	NO		
Competencia 1  Conoce y comprende las característicasde todos susestudiantes y sus contextos, loscontenidos disciplinares que enseña,los enfoques y procesos pedagógicos,con el propósito de promover capacidades de alto nivel y suformación integral.	1	Conoce y comprende las características de sus estudiantes y su contexto; reflejados en los documentos e instrumentos que elabora. Además, adecua y contextualiza las actividades a los intereses y necesidades de sus estudiantes.				
	2	Reconoce las distintas necesidades y posibilidades de aprendizaje de cada uno de susestudiantes, lo cual le permite diseñar, adecuar y /o adaptar las actividades, empleando herramientas digitales y plataformas virtuales.				
Competencia 2  Planifica la enseñanza de forma colegiada garantizando la coherenciaentre los aprendizajes que quiere lograren sus estudiantes, el proceso pedagógico el uso de los recursos disponibles y la evaluación, en una programación curricular en permanente revisión.	3	Maneja los aspectos de planificación y evaluación formativa en el marco del enfoque porcompetencias que permiten el logro de los aprendizajes de sus estudiantes del grado en el que se encuentran.				
Competencia 3  Crea un clima propicio para el aprendizaje, la convivencia democrática y la vivencia de la diversidad en todas sus expresiones con miras a formar ciudadanos críticos e interculturales.	4	Practica la escucha activa a través de los medios de comunicación establecidos y emplea recursos de comunicación que genera confianza y seguridad en los estudiantes (gestos y tono de voz).				
Competencia 4  Conduce el proceso de enseñanza con dominio de los contenidos disciplinaresy el uso de estrategias y recursos pertinentes, para que todos los estudiantes aprendan de manera práctica, reflexiva y crítica en torno a la solución de problemas relacionados con sus experiencias, intereses y contextos.	5	Realiza una autoevaluación reflexionando sobre su propia práctica, articulando los conocimientos disciplinares, curriculares (CNEB) y profesionales.	1 1			
	6	Incrementa los logros de aprendizaje de sus estudiantes mediante la el empleo de diversas estrategias que promuevan el pensamiento crítico reflexivo.				
	7	Identifica el propósito de aprendizaje, los criterios de evaluación y evidencias dentro de lasexperiencias de aprendizaje y los comparte con los estudiantes y sus familias.				

Competencia 6  Participa activamente con actitud democrática, crítica y colaborativa en la gestión de la escuela, contribuyendo a la construcción y mejora continua del Proyecto Educativo Institucional que genere aprendizajes de calidad.	8	Participa y se involucra activamente en las diferentes actividades planificadas en la Institución Educativa para la mejora continua de los procesos educativos.	
Competencia 8  Reflexiona sobre su práctica y experiencia institucional; y desarrolla procesos de constitucional; y desarrolla proceso	9	Muestra apertura y disponibilidad para colaborarcon los miembros de la comunidad educativa.	
aprendizaje continuo de modo individual y colectivo para construir y afirmar su identidad yresponsabilidad profesional.	10	Genera y contribuye a que se den las condiciones para la realización de un trabajo colegiado con sus pares.	
Competencia 9  Ejerce su profesión desde una ética de respeto a los derechos fundamentales de las personas, demostrando honestidad, justicia, responsabilidad y compromiso con su función social.	11	Cumple con sus funciones y brinda soporte emocional a estudiantes, familias y pares demostrando responsabilidad en sus compromisos asumidos.	
TOTAL			

DIRECTIVO QUE IDENTIFICO AL DOCENTE FORTALEZA

## ANEXO 2:

## EQUIPO TÉCNICO PEDAGÓGICO LOCAL CON DOCENTES FORTALEZA DE LA REI: ......

NIVEL	CANTIDAD DE INTEGRANTES POR REI	Nombre y Apellidos	Teléfono Celular
DIRECTOR O DIRECTORA	1		
Subdirector del Nivel Primaria	1		
Sub Director del Nivel Secundaria	2		
Docente del nivel Inicial	6		
Docente del nivel Primaria	6		
Docente del nivel Secundaria Matemática	2		
Docente del nivel Secundaria Comunicación	2		
Docente del nivel Secundaria CCSS	2		
Docente del nivel Secundaria DPCC	2		
Docente del nivel Secundaria CT	2		
Docente del nivel Secundaria Educación Física	2		
Docente de EBE	1		