

PROCESO PRACTICANTE N.º 04 - 2022 - UGEL 02

PRACTICANTE PROFESIONAL PARA EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

(1 vacante)

I. GENERALIDADES

- 1. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Área de Recursos Humanos de la Unidad de Gestión Educativa Local Nª 02
- 2. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**
Área de Recursos Humanos de la UGEL 02.
- 3. Base legal:**
 - Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que Regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
 - Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, Decreto que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401.
 - Demás disposiciones que regulen las Modalidades Formativas de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|--|--|
| Formación académica, grado académico y/o nivel secundario | Egresado/a universitario y/o técnico en administración, economía, archivo, ingeniería industrial, contabilidad y/o carreras afines. |
| Habilidades y competencia | <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo - Capacidad analítica con orientación a resultados - Compromiso, responsabilidad y puntualidad |
| Cursos y/o programas de especialización | Office |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo | Manejo de documentos. |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales labores a desarrollar:

- 1) Apoyo en la gestión de los procesos del área de Recursos Humanos
- 2) Apoyo en la coordinación con los equipos del área de Recursos Humanos
- 3) Apoyo en la gestión documentaria.
- 4) Otras actividades relacionadas que le encomiende el supervisor de prácticas.



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONVENIO

| CONDICIONES | DETALLE |
|--|--|
| Lugar de prácticas | Unidad de Gestión Educativa Local N.º 02-UGEL 02: Calle. Alfonso Bernal Montoya, lote 2,Mz.B1,Urb.San Amadeo de Garagay -San Martín de Porres, Lima. |
| Duración del convenio | Hasta el 31 de diciembre del 2022. Renovable hasta dentro del añodespués de egresado/a según D. L. 1401. |
| Subvención mensual | S/ 930.00 (NOVECIENTOS TREINTA Y 00/100 soles). |
| Otras condiciones esenciales del Convenio de Practicas | <ul style="list-style-type: none"> • Estar habilitado para contratar con el Estado. • Modalidades de trabajo mixto • Realizar prácticas de modo presencial, vía remota o mixta a solicitud del jefe de área. • Contar con dispositivos informáticos para trabajo remoto. |
| Fecha de inicio del convenio | A partir del día siguiente de la suscripción del convenio. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | AREA RESPONSABLE |
|--|--------------------------|------------------|
| Aprobación de la convocatoria | 14/03/2022 | Dirección |
| Publicación del proceso en el portal Talento Perú-SERVIR | 15/03/2022 al 28/03/2022 | Recursos Humanos |
| CONVOCATORIA | | |
| Publicación de la convocatoria en el portal web de la UGEL02: http://www.ugel02.gob.pe/convocatoriasprac | 15/03/2022 al 28/03/2022 | Recursos Humanos |
| Presentación de la Ficha Curricular (virtual) DOCUMENTADO (Anexo N° 01), declaraciones juradas y otros señalados en el ítem VII. <u>DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR para la Etapa de la Evaluación Curricular</u> (total 8 documentos), TODOS escaneados y unidos EN UN SOLO ARCHIVO en formato PDF (*) donde el peso máximo NO debe exceder a 4 MB y un segundo archivo Excel (Ficha Curricular- Anexo N° 01), los que deberán ser remitidos al correo electrónico: selecciondepersonal@ugel02.gob.pe en el horario de 08:00 a. m. a 04:30 p. m. | 31/03/2022 | Recursos Humanos |
| SELECCIÓN | | |
| Evaluación de la Ficha Curricular | 07/04/2022 al 14/04/2022 | Recursos Humanos |
| Publicación de resultados de la evaluación de la Ficha Curricular en: http://www.ugel02.gob.pe/convocatoriasprac | 15/04/2022 | Recursos Humanos |

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

| | | |
|--|----------------------------|------------------------------------|
| Entrevista virtual: A través de los canales virtuales habilitados por la UGEL 02. | 18/04/2022 y 19/04/2022 | Recursos Humanos y Área Usuaria |
| Publicación del resultado final en el portal web de la UGEL02: http://www.ugel02.gob.pe/convocatoriasprac | 20/04/2022 | Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONVENIO | | |
| Suscripción del convenio. Lugar: Unidad de Gestión Educativa Local N.º 02-UGEL 02: Calle. Alfonso Bernal Montoya, lote 2,Mz.B1,Urb.San Amadeo de Garagay -San Martín de Porres, Lima. | 21/04/2022 | Recursos Humanos |

VI. ETAPAS DE LA EVALUACIÓN DEL PROCESO

La evaluación de los postulantes se realizará en dos etapas:

- a) Etapa de la Evaluación Curricular.
- b) Etapa de la Entrevista.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos para pasar a la siguiente etapa, distribuyéndose de la siguiente manera:

| EVALUACIONES | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|----------------|----------------|
| Evaluación de la hoja de vida (Anexo N° 01) | 40 | 50 |
| Entrevista virtual | 40 | 50 |
| TOTAL | 80 | 100 |

a) Etapa de la Evaluación Curricular

Los/Las postulantes remitirán para la Etapa de Evaluación Curricular al correo electrónico selecciondepersonal@ugel02.gob.pe su FICHA CURRICULAR **DOCUMENTADO** (Anexo N° 01) como parte de los 7 documentos que se solicitan en la "Documentación a presentar", durante el plazo establecido en el cronograma; deberá tener en cuenta que la copia escaneada de su DNI deberá reflejar anverso y reverso de igual manera la copia de Constancia de egresado/a técnico y/o profesional o Carta de Presentación de la Universidad o Instituto donde se indique el ciclo que está cursando con los datos del representante legal quien firmará el convenio según corresponda el requisito de la "Formación Profesional".

El Anexo N° 01 es el único documento que será evaluado en la presente etapa del proceso.

b) Etapa de la Entrevista Virtual

La hora de la entrevista virtual se remitirá en la publicación de los resultados de la Evaluación Curricular que será comunicado de acuerdo al cronograma establecido.

La entrevista virtual se realizará a través de los canales virtuales habilitados por la UGEL 02.

VII. **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

1) **Para la etapa de la Evaluación Curricular**

ARCHIVOS QUE DEBERÁ PRESENTAR AL CORREO ELÉCTRONICO selecciondepersonal@ugel02.gob.pe:

- a. **UN SOLO ARCHIVO PDF (*)** El que deberá contener los documentos que se detallan a continuación y **que no deberá exceder de un peso máximo de 4 MB** y deberán ser presentados en el siguiente orden:
1. Ficha Curricular (Anexo N° 01): Remitir en formato PDF (documento PDF que deberá estar previamente firmado por el postulante, además de colocar su huella digital)
 2. Declaración jurada de no tener impedimentos para contratar con el Estado
 3. Declaración jurada de relación de parentesco.
 4. Declaración jurada para bonificación por Discapacidad o FFAA.
 5. Formato de autorización para recibir notificaciones de correo electrónico.
 6. **Constancia de egresado/a técnico y/o profesional (para practicas profesionales) donde figure día/mes/año de egreso** y Carta de Presentación de la Universidad o Instituto (para prácticas Pre-Profesionales) donde se indique el ciclo que está cursando en la universidad. Este pedido es de acuerdo con el requisito de la Formación Profesional que solicita el TDR.
 7. Copia simple de DNI vigente.
 8. Documentos sustentos de los cursos solicitados en el perfil de la convocatoria.
- b. **UN ARCHIVO EXCEL:** Ficha Curricular (Anexo N° 01), dato informativo que deberá ser igual al documento PDF que adjunte.

Ficha Curricular para la postulación por correo electrónico

La información consignada en la Ficha Curricular (Anexo N° 01) tiene carácter de declaración jurada, por lo que el/la postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la entidad según lo establecido en Art. 42° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

La Ficha Curricular (Anexo N° 01) se remitirá al correo electrónico: selecciondepersonal@ugel02.gob.pe en la fecha programada de acuerdo a lo siguiente:

Horario: a partir de las 08:00 a. m. hasta las 04:30 p. m.

Asunto del correo: deberá consignarse el número del proceso, los apellidos y nombres de la persona que postula (todo en mayúscula).

Ejemplo:

PROCESO PRACTICANTE N.° 002-I-2020 – UGEL 02: APELLIDOS, NOMBRES

**NOTA IMPORTANTE A TOMAR EN CUENTA**

El/La postulante solo deberá adjuntar **dos archivos**:

1. Un archivo Excel (Ficha Curricular - Anexo N°01)
2. Un archivo PDF el que no deberá exceder de 4MB que deberá contener los documentos solicitados en el numeral VII 1) a.

Se le recomienda al/ a la postulante usar alguna herramienta para reducir el tamaño del peso del archivo PDF, con la finalidad de participar en la etapa de la evaluación curricular.

"Los documentos que adjunte en archivo PDF al correo de postulación deberán estar previamente firmados a puño y letra del postulante con su huella digital en donde se solicite el requisito (**NO se aceptarán firmas digitales**)".

Solo será válido el primer correo que remite el/la postulante, de haber correos posteriores no serán considerados para la etapa de la evaluación curricular, por lo que se recomienda leer las bases antes de postular.

Los/Las postulantes que no cumplan con lo indicado, quedarán automáticamente considerados/as como **NO APTOS/AS**.

2) Para la firma del convenio

Presentación de la documentación sustento de la Ficha Curricular del/de la postulante ganador/a para la firma del convenio.

Después de la publicación de los resultados finales, los/las postulantes declarados/as **GANADORES/AS**, deberán remitir al correo selecciondepersonal@ugel02.gob.pe los documentos consignados en la Ficha Curricular (Anexo N°01) y su Certificado de Antecedentes Penales vigente.

Dichos documentos sustentos de la Ficha Curricular finalmente deberán ser fedateados en la UGEL 02, en cumplimiento del perfil solicitado en los términos de referencia y presentados a Recursos Humanos como parte del proceso.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1) Declaratoria del proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/las postulantes obtienen el puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

2) Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

IX. **LINEAMIENTOS PARA CONCURSO PÚBLICO DE PRACTICANTES**

Requisitos:

- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoria por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra servidores civiles.
- No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento de servidores públicos.

Nota:

- El convenio de **prácticas pre-profesionales** caduca automáticamente al adquirirse la condición de egresado/a.
- El periodo de **prácticas profesionales** solo puede desarrollarse dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado/a de la universidad, de la escuela o instituto de educación superior.

X. **INFORMACIÓN QUE RESULTA CONVENIENTE**

- No se devolverá ninguna documentación presentada por los/las postulantes, por formar parte del proceso.
- Los/Las postulantes solo podrán participar de un (01) proceso de practicante dentro de la misma fecha de publicación, a la vez. De presentarse a dos o más procesos en la misma fecha de publicación, solo tendrá validez la primera solicitud que ingrese a la entidad.
- Los/Las postulantes no ganadores/as que hayan obtenido un puntaje aprobatorio de 80 puntos o más, quedarán como ACCESITARIOS/AS por ordende mérito según el puntaje alcanzado; en caso el/la GANADOR/A no firme el convenio durante los cinco días hábiles posterior a la publicación de los resultados finales, se publicará como GANADOR/A del proceso al/la primer/a ACCESITARIO/A.