



PERÚ

Ministerio de Educación

Viceministerio de Gestión Institucional

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 02

Área de Recursos Humanos

"Año de la Universalización de la Salud"

## **PROCESO PRACTICANTE N.º 1 - 2021 - UGEL 02**

### **PRACTICANTE PROFESIONAL**

#### **ÁREA DE SUPERVISIÓN Y GESTIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO (ASGESE)**

**(1 vacante)**

#### **I. GENERALIDADES**

**1. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

Equipo de Supervisión de Instituciones Educativas (ESIE) - Área de Supervisión y Gestión del Servicio Educativo (ASGESE)

**2. Dependencia encargada de realizar el proceso de contrato:**

Área de Recursos Humanos de la UGEL 02.

**3. Base legal:**

- Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que Regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, Decreto que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401.
- Demás disposiciones que regulen las Modalidades Formativas de Servicios.

#### **II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<b>General:</b> No aplica.
	<b>Específica:</b> No aplica.
<b>Habilidades competencias</b> ○	- Trabajo en equipo y proactivo/a.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel secundario</b>	Egresado/a de la carrera profesional de Derecho.
<b>Cursos y/o programas de especialización</b>	No aplica.
<b>Conocimiento para el puesto y/o cargo</b>	Conocimiento de la normatividad legal vigente para las instituciones educativas públicas y privadas, TUO de la LEY N° 27444 y conocimiento de ofimática (Word y Excel)

#### **III. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO A REALIZAR**

**Principales labores a desarrollar:**

- 1) Apoyo en la sistematización de Información general y específica de instituciones educativas públicas y privadas.
- 2) Apoyo en el Registro de sanciones y procesos administrativos sancionadores.
- 3) Elaboración de memorandos, oficios y otras acciones relacionadas como parte del procedimiento administrativo sancionador.
- 4) Apoyo en la revisión de expedientes administrativos, foliación, digitalización y fotocopiado del mismo.



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónViceministerio de  
Gestión InstitucionalDirección Regional  
de Educación  
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión  
Educativa Local N° 02Área de  
Recursos Humanos

"Año de la Universalización de la Salud"

- 5) Otras acciones que designe la Jefatura del Área de Supervisión y Gestión del Servicio Educativo- ASGESE y la Coordinación del Equipo de Supervisión.
- 6) Realizar prácticas de modo presencial, vía remota o mixta a solicitud del jefe de área en caso lo requiera.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONVENIO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prácticas	Unidad de Gestión Educativa Local N.º 02-UGEL 02: Jr. Antón Sánchez n° 202, urb. Miguel Grau-San Martín de Porres, Lima.
Duración del convenio	Seis (6) meses, renovable hasta dentro del año después de egresado/a según D. L. 1401.
Subvención mensual	S/ 930.00 (NOVECIENTOS TREINTA Y 00/100 soles).
Fecha de inicio del convenio	A partir del día siguiente de la suscripción del convenio.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	15/1/2021	Dirección
Publicación del proceso en el portal Talento Perú-SERVIR	18/01/2021 AL 29/01/2021	Recursos Humanos
Publicación de la convocatoria en el portal web de la UGEL 02: <a href="http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a>	18/01/2021 AL 29/01/2021	Recursos Humanos
Presentación de la Ficha Curricular <b>(virtual) DOCUMENTADO</b> (Anexo N° 01), declaraciones juradas y otros señalados en el ítem VII. <b>DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR</b> para la Etapa de la Evaluación Curricular, TODOS escaneados y unidos <b>EN UN SOLO ARCHIVO en formato PDF (*)</b> donde el peso máximo <b>NO debe exceder a 4 MB</b> y un segundo archivo Excel (Ficha Curricular- Anexo N° 01), los que deberán ser remitidos al correo electrónico: <a href="mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe">selecciondepersonal@ugel02.gob.pe</a> en el horario de 08:00 a. m. a 04:30 p. m.	<b>4/02/2021</b>	Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de la Ficha Curricular	11/02/2021 AL 17/02/2021	Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación de la Ficha Curricular en: <a href="http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a>	18/02/2021	Recursos Humanos
<b>Entrevista virtual:</b> A través de los canales virtuales habilitados por la UGEL 02.	19/02/2021 AL AL 22/02/2021	Comisión
Publicación del resultado final en el portal web de la UGEL 02: <a href="http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias">http://www.ugel02.gob.pe/convocatorias</a>	23/02/2021	Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONVENIO</b>		



Suscripción y registro del convenio. Lugar: Jr. Antón Sánchez n° 202, urb. Miguel Grau-San Martín de Porres, Lima.	24/02/2021	Recursos Humanos
---	------------	------------------

## VI. ETAPAS DE LA EVALUACIÓN DEL PROCESO

La evaluación de los postulantes se realizará en dos etapas:

- a) Etapa de la Evaluación Curricular.
- b) Etapa de la Entrevista.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos para pasar a la siguiente etapa, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de la hoja de vida (Anexo N° 01)	40	50
Entrevista virtual	40	50
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>100</b>

### a) Etapa de la Evaluación Curricular

Los/Las postulantes remitirán para la Etapa de Evaluación Curricular al correo electrónico [selecciondepersonal@ugel02.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe) su FICHA CURRICULAR **DOCUMENTADO** (Anexo N° 01) como parte de los 8 documentos que se solicitan en la "Documentación a presentar durante el plazo establecido en el cronograma; deberá tener en cuenta que la copia escaneada de su DNI deberá reflejar anverso y reverso de igual manera la copia de Constancia de egresado/a técnico y/o profesional o Carta de Presentación de la Universidad o Instituto donde se indique el ciclo que está cursando con los datos del representante legal quien firmará el convenio según corresponda el requisito de la "Formación Profesional".

El Anexo N° 01 es el único documento que será evaluado en la presente etapa del proceso.

### b) Etapa de la Entrevista Virtual

La hora de la entrevista virtual se remitirá en la publicación de los resultados de la Evaluación Curricular que será comunicado de acuerdo al cronograma establecido.

La entrevista virtual se realizará a través de los canales virtuales habilitados por la UGEL 02.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1) Para la etapa de la Evaluación Curricular

**ARCHIVOS QUE DEBERÁ PRESENTAR AL CORREO ELÉCTRONICO [selecciondepersonal@ugel02.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe):**

- a. **UN SOLO ARCHIVO PDF (\*)** El que deberá contener los **8 documentos (\*\*)** que se detallan a continuación y **que no deberá exceder de un peso máximo de 4 MB** y deberán ser presentados en el siguiente orden:



PERÚ

Ministerio  
de Educación

Viceministerio de  
Gestión Institucional

Dirección Regional  
de Educación  
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión  
Educativa Local N° 02

Área de  
Recursos Humanos

"Año de la Universalización de la Salud"

1. Ficha Curricular (Anexo N° 01): Remitir en formato PDF (documento PDF que deberá estar previamente firmado por el postulante, además de colocar su huella digital)
2. Declaración jurada de no tener impedimentos para contratar con el Estado
3. Declaración jurada de relación de parentesco.
4. Declaración jurada para bonificación por Discapacidad o FFAA.
5. Formato de autorización para recibir notificaciones de correo electrónico.
6. Declaración Jurada de no percibir otros ingresos del Estado.
7. Constancia de egresado/a técnico y/o profesional o Carta de Presentación de la Universidad o Instituto, según corresponda el requisito de la Formación Profesional donde figure **día/mes/año** de egreso o ciclo que está cursando.
8. Copia simple de DNI vigente.

b. **UN ARCHIVO EXCEL:** Ficha Curricular (Anexo N° 01), dato informativo que deberá ser igual al documento PDF que adjunte.

#### **Ficha Curricular para la postulación por correo electrónico**

La información consignada en la Ficha Curricular (Anexo N° 01) tiene carácter de declaración jurada, por lo que el/la postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la entidad según lo establecido en Art. 42° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

**La Ficha Curricular (Anexo N° 01) se remitirá al correo electrónico:** [selecciondepersonal@ugel02.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe) en la fecha programada de acuerdo a lo siguiente:

**Horario:** a partir de las 08:00 a. m. hasta las 04:30 p. m.

**Asunto del correo:** deberá consignarse el número del proceso, los apellidos y nombres de la persona que postula (todo en mayúscula).

#### **Ejemplo:**

**PROCESO PRACTICANTE N.° 1-2021 – UGEL 02: APELLIDOS, NOMBRES**

#### **NOTA IMPORTANTE A TOMAR EN CUENTA**

El/La postulante solo deberá adjuntar **dos archivos:**

1. Un archivo Excel ( Ficha Curricular - Anexo N°01)
2. Un archivo PDF el que no deberá exceder de 4MB que deberá contener los 7 documentos solicitados (\*\*).

**Se le recomienda al/ a la postulante usar alguna herramienta para reducir el tamaño del peso del archivo PDF, con la finalidad de participar en la etapa de la evaluación curricular.**

“Los documentos que adjunte en archivo PDF al correo de postulación deberán estar previamente firmados a puño y letra del postulante con su huella digital en donde se solicite el requisito (**NO se aceptarán firmas digitales**)”.



PERÚ

Ministerio  
de Educación

Viceministerio de  
Gestión Institucional

Dirección Regional  
de Educación  
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión  
Educativa Local N° 02

Área de  
Recursos Humanos

"Año de la Universalización de la Salud"

**Solo será válido el primer correo que remite el/la postulante**, de haber correos posteriores no serán considerados para la etapa de la evaluación curricular, por lo que se recomienda leer las bases antes de postular.

Los/Las postulantes que no cumplan con lo indicado, quedarán automáticamente considerados/as como **NO APTOS/AS**.

## 2) Para la firma del convenio

Después de la publicación de los resultados finales, los/las postulantes declarados/as **GANADORES/AS**, deberán remitir al correo [selecciondepersonal@ugel02.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@ugel02.gob.pe) su Certificado de Antecedentes Penales vigente a la fecha de postulación y adicionará en caso corresponda el documento que acredite de ser Licenciado de las Fuerzas Armadas y/o Personal con Discapacidad o deportista calificado, en la fecha publicada en el formato de Resultado Final de Proceso de la Convocatoria.

Previa coordinación con el personal encargado del correo de selección, el candidato **GANADOR/RES/RAS** del Proceso de Practicante remitirá al correo del [buzondecomunicaciones@ugel02.gob.pe](mailto:buzondecomunicaciones@ugel02.gob.pe) la documentación solicitada : declaraciones juradas firmadas y su convenio debidamente firmados y con su huella digital en formato pdf.

El Practicante GANADOR/RES/RAS consignará en el asunto del correo para remitir las declaraciones juradas al [buzondecomunicaciones@ugel02.gob.pe](mailto:buzondecomunicaciones@ugel02.gob.pe) lo siguiente :

Ejemplo :

**GANADOR PROCESO PRACTICANTE 1-2021-UGEL02- Primer Nombre y Apellidos**

**El horario de envío de la documentación al buzón de comunicaciones de la UGEL02 será el siguiente:**

**De 08:00 a. m. hasta las 04:30 p. m.**

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1) **Declaratoria del proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/las postulantes obtienen el puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

### 2) **Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.



- Por restricciones presupuestales.

## IX. CONSIDERACIONES GENERALES PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Sobre las bonificaciones adicionales a postulantes de los Procesos de Practicantes:

- **Bonificación por Discapacidad:** De haber aprobado todas las evaluaciones de la etapa de selección, la persona con discapacidad que haya participado tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total (aprobatorio). Para lo cual debe sustentar adjuntando la Resolución emitida por CONADIS y/o MINSA y/o carné emitido por CONADIS, en el cual evidencia su condición.
- **Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas:** De haber aprobado todas las evaluaciones de la etapa de selección, el personal licenciado del servicio militar de las Fuerzas Armadas cuenta con el beneficio de una bonificación del 10% en el puntaje total (aprobatorio). Para la cual deberá presentar constancia emitida por las Fuerzas Armadas, que indica que la persona ha cumplido con el Servicio Militar y/o Libreta Militar que especifique que ha realizado el Servicio Militar.
- **Bonificación a Deportistas calificados de alto nivel:** Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificado de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de la postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por el Instituto Peruano de Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido, descrito en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0065-2020-SERVIR-PE.

## X. LINEAMIENTOS PARA CONCURSO PÚBLICO DE PRACTICANTES

### Requisitos:

- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoria por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra servidores civiles.
- No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento de servidores públicos.

### Nota:

- El convenio de prácticas pre-profesionales caduca automáticamente al adquirirse la condición de egresado/a.
- El periodo de prácticas profesionales solo puede desarrollarse dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado/a de la universidad, de la escuela o instituto de educación superior.



PERÚ

Ministerio  
de Educación

Viceministerio de  
Gestión Institucional

Dirección Regional  
de Educación  
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión  
Educativa Local N° 02

Área de  
Recursos Humanos

"Año de la Universalización de la Salud"

## **XI. INFORMACIÓN QUE RESULTA CONVENIENTE**

- No se devolverá ninguna documentación presentada por los/las postulantes, por formar parte del proceso.
- Los/Las postulantes solo podrán participar de un (01) proceso de practicante dentro de la misma fecha de publicación, a la vez. De presentarse a dos o más procesos en la misma fecha de publicación, solo tendrá validez la primera solicitud que ingrese a la entidad.
- Los/Las postulantes no ganadores/as que hayan obtenido un puntaje aprobatorio de 80 puntos o más, quedarán como ACCESITARIOS/AS por orden de mérito según el puntaje alcanzado; en caso el/la GANADOR/A no firme el convenio durante los cinco días hábiles posterior a la publicación de los resultados finales, se publicará como GANADOR/A del proceso al/la primer/a ACCESITARIO/A.

***LA COMISIÓN***